

Антикоррупционная политика ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района»

1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района», разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии и предупреждении коррупции, и является базовым документом организации ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района, представляющем комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками учреждения.

1.2. Сведения о проводимых в ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» мероприятиях антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках настоящей антикоррупционной политики, закреплены в Плане мероприятий по предупреждению коррупции (Приложение 1).

1.3. При выявлении необходимости внедрения в работу ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района», наиболее эффективных положений настоящей политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства учреждение осуществляет работу по пересмотру и изменению настоящей политики или антикоррупционных мероприятий.

1.4. Правовую основу антикоррупционной политики ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- Устав ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района»;
- Кодекс этики и служебного ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района»

1.5. основные понятия и определения:

- *Коррупция* - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

- *Противодействие коррупции* - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

- *Взятка* - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

- *Конфликт интересов* - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района») и правами и законными интересами ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района», работником (представителем ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района») которой он является;

- *Личная заинтересованность работника* - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района»

2.1. Основными целями антикоррупционной политики учреждения являются:

- предупреждение коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района»;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

2.2. Достижение целей политики в ГБУСОН РО «СРЦ» осуществляется путем реализации следующих задач:

- формирование у работников единообразного понимания позиции ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

3. Основные принципы антикоррупционной политики

3.1. *Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.* (Настоящая антикоррупционная политика соответствует

Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам, применимым к ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района»).

3.2. *Принцип личного примера руководства.* (Ключевая роль директора ГБУСОН РО Т»СРЦ Заветинского района» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района»).

3.3. *Принцип вовлеченности работников.* (в ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур).

3.4. *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.* В ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» разработаны и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района», ее директора и работников в коррупционную деятельность).

3.5. *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.* (Применение в ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.).

3.6. *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.* (Неотвратимость наказания для работников ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей а также персональная ответственность директора за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики).

3.7. *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.* (В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их).

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг, лиц попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района»;

- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района»;

4.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия, директора ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района»;

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

4.2.3. Сообщать непосредственному начальнику или директору ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. Организационные основы противодействия коррупции

5.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» осуществляет заместитель директора.

5.2. Заместитель директора:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- принимает заявления работников ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района», клиентов ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района», законных представителей клиентов, родственников клиентов ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» о фактах коррупционных проявлений работниками ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» для последующего их направления в правоохранительные органы;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание работников ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района», клиентов ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района», законных представителей клиентов, родственников клиентов ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района»;
- обеспечивает соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- подготавливает документы и материалы для привлечения работников ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» к дисциплинарной и материальной ответственности;
- взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества.
- ведет журнал регистрации уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения работников ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» к совершению коррупционных правонарушений, а также обращения граждан и клиентов с информацией о фактах коррупционного поведения работников ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района».

5. Меры противодействия коррупции

5.1. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» разработан комплекс мер по противодействию коррупции, который нашел своё отражение в Плане мероприятий противодействия коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района». Разработка и внедрение Плана направлена на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района». Основными задачами мероприятий, указанных в Плане является предупреждений коррупционных правонарушений в ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения, предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района».

5.2. В ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» разработан Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений.

Порядок упорядочивает механизм обращения, регистрации, рассмотрении поступающих от работников уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений. В данном локально-нормативном акте внимание уделяется механизму защиты заявителей.

При заключении трудового договора работник ознакомливается под роспись с данным Порядком.

6. Ответственность работников

6.1. Работники ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики. А также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

6.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Внесение изменений

7.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционных политики ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» либо при изменении требований законодательства Российской Федерации ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района».