

**ОТЧЕТ ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района»**  
о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021 – 2024 годы за 2021 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия (наименование учреждения)	Информация об исполнении (краткое описание)
1	2 Обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции (далее – комиссия)	3 В течение 2021-2024 гг.	4 5	В 2021 году состоялось 2 заседания комиссии. Рассмотренные вопросы: отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» за 2020 год; утверждение перечня функций, контроль закупок товаров. Решения, принятые на заседании комиссии: отчет о реализации принят к сведению ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района», при осуществлении закупок строго соблюдать ФЗ – 44, продолжить дальнейшую работу согласно плана.
2	Рассмотрение на заседании Комиссии отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» (далее – план)	Ежегодно, до 1 февраля		Рассмотрен отчет ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» (протокол № 1 от 20.01.2021)
3	Размещение отчета о выполнении настоящего плана в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» в разделе «Противодействие коррупции»	Ежегодно, до 1 февраля		Размещен на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» (22.01.2021)

5	2	3	4	5
	<p>мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных правовых актов ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района, регулирующих противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами, иными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Ростовской области</p>	<p>В течение 2021-2024 гг..</p>		<p>Проведен мониторинг антикоррупционного законодательства и приведены локальные правовые акты ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района в соответствие с федеральными законами, иными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Ростовской области</p>
5	<p>Участие в инструктивно-методических совещаниях по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводимых министерством труда и социального развития Ростовской области</p>	<p>По мере необходимости</p>		<p>В марте 2021 года в режиме видео конференции приняли участие в расширенном заседании коллегии с руководителями подведомственных учреждений минтруда области, где рассматривались вопросы : Порядок заполнения сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера; Минимизация рисков возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей у работников учреждения и лиц, вновь поступающих на работу. В 3 квартале 2021 года получены информационные материалы для внедрения в учреждениях порядка взаимодействия лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений с иными подразделениями учреждения по вопросам выявления личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок</p>

2	3	4	5
<p>2</p> <p>осуществление внутреннего контроля эффективности антикоррупционных мер в учреждении</p>	<p>3</p> <p>Постоянно</p>	<p>4</p>	<p>5</p> <p>В течение 2021 года осуществлялся контроль за реализацией антикоррупционных мер в структурных подразделениях учреждения. Руководители несут персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы в их структурных подразделениях, проводят с сотрудниками разъяснительную работу, беседы, обсуждаются изменения в законодательстве о противодействии коррупции.</p> <p>Случаев возникновения конфликта интересов не выявлено, мер юридической ответственности не применялись.</p>
<p>7</p> <p>Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, а также применение мер юридической ответственности</p>	<p>В течение 2021-2024 гг.</p>		
<p>8</p> <p>Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	<p>В течение 2021-2024 гг.</p>		<p>Уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов не поступало.</p>
<p>9</p> <p>Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>В течение 2021-2024 гг.</p>		<p>Уведомлений работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.</p>

2	3	4	5
проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к коррупции	Ежегодно		Рассмотрение на семинаре размещенных на официальном сайте Генеральной прокуратуры РФ в разделе «Противодействие коррупции»: памятки, буклеты и короткометражные видеоролики о негативных последствиях коррупционных действий-14.08.2021 Проведение круглого стола «Нет коррупции» к Международному дню борьбы с коррупцией 08.12.2021 На официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещены материалы в соответствии с учетом требований утвержденных приказом от 07.10.2013 № 530н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 23.01.2019 Информация размещена на официальном сайте ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» в разделе «Противодействие коррупции» и на информационном стенде в здании «Противодействие коррупции»
11	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения информации об антикоррупционной деятельности (с учетом требований утвержденных приказом от 07.10.2013 № 530н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации)	В течение 2021-2024 гг. (по мере необходимости)	
12	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в минтруд области посредством «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в министерство	В течение 2021-2024 гг.	

2	3	4	5
Организация	В течение 2021-2024 гг.		Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений по программе: «Противодействие коррупции»
14	повышения квалификации лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по программам противодействия коррупции	В порядке и сроки, - определенные минтрудом области	Отчет о результатах исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 « О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», выполнения плана по противодействию коррупции на 2021-2024 годы направлен 22.12.2021г
15	Проведение работы по актуализации информации, размещенной на информационных стендах в зданиях и помещениях, занимаемых учреждениями и организациями, направленной на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников учреждений и организаций, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции	В течение 2021-2024 гг. (по мере необходимости)	- Актуализирован стенд противодействию коррупции: -Кодекс этики и служебного поведения -Памятки, буклеты -12.03.2021
16	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Ежегодно, до 9 декабря	Проведение круглого стола «Нет коррупции» к Международному дню борьбы с коррупцией 08.12.2021

<p>2</p> <p>Внесение изменений в действующие планы мероприятий по противодействию коррупции в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2018 -2020 годы, настоящим планом, обеспечение контроля за выполнением</p>	<p>3</p> <p>До 01.09.2021 г. -внесение соответствующих их изменений, в течение 2021-2024гг- обеспечение их актуализации и контроля за выполнением</p>	<p>4</p>	<p>5</p> <p>Обеспечен контроль за актуализацией и выполнением плана.</p>
--	---	----------	--

Д и р е к т о р



Н. В. Мартынова