

**О Т Ч Е Т**  
о реализации плана мероприятий по прогнвводедействию коррупции на 2018 – 2020 годы за 2019 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия (наименование учреждения)	Информация об исполнении (краткое описание)
1	2 Обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции (далее – комиссия)	3 В течение 2018-2020 гг.	4	5 В 2019 году состоялось 2 заседания комиссии. Рассмотренные вопросы: отчет о реализации плана мероприятий по прогнвводедействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» за 2018 год; утверждение перечня функций, контроль закупок товаров. Решения, принятые на заседании комиссии: отчет о реализации принят к сведению ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района», при осуществлении закупок строго соблюдать ФЗ – 44, продолжить дальнейшую работу согласно плана.
2	Рассмотрение на заседании Комиссии отчета о выполнении плана мероприятий по прогнвводедействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» (далее – план)	Ежегодно, до 1 февраля		Рассмотрен отчет ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» (протокол № 1 от 23.01.2019)
3	Размещение отчета о выполнении настоящего плана в информационно-сетевой телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» в разделе «Противодействие коррупции»	Ежегодно, до 1 февраля		Размещен на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» (23.01.2019)

1	2	3	4	5
4	<p>Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных правовых актов ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района, регулирующих вопросы проигнодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами, иными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Ростовской области</p>	<p>В течение 2018-2020 гг.</p>		<p>Внесены изменения в приказ о создании комиссии по противодействию коррупции Приказ № 56-Б от 04.09.2019</p>

5	1	<p>2</p> <p>Участие в инструктивно-методических совещаниях по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводимых министерством труда и социального развития Ростовской области</p>	<p>3</p> <p>По мере необходимости</p>	4	5	<p>В феврале 2019 года приняли участие в совещании в минтуде области на тему: «Взятка и меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции»;</p> <p>В августе 2019 года приняли участие в расширенном заседании коллегии в минтуде области, где были рассмотрены вопросы: соблюдение запрета на совместную работу родственников и собственников в учреждениях, находящихся в прямом подчинении, при условии, что данные работники являются близкими родственниками или собственниками;</p> <p>размещение актуальной информации, направленной на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников учреждения на информационных стендах в зданиях и помещениях, занимаемых подведомственными учреждениями, в том числе с использованием материалов размещенных на официальном сайте Генеральной прокуратуры РФ в разделе «Противодействие коррупции» и использование данных информационно-разъяснительных материалов в работе, направленных на повышение уровня правосознания граждан: памятки, буклеты и короткометражные видеоролики о негативных последствиях коррупционных действий.</p> <p>В декабре 2019 года приняли участие в семинаре-совещании на тему: «Базовые аспекты осуществления эффективной антикоррупционной работы в учреждениях».</p>
---	---	--	---------------------------------------	---	---	--

1	2	3	4	5
6	<p>Осуществление внутреннего контроля эффективности мер в антикоррупционных учреждениях</p>	<p>Постоянно</p>		<p>Осуществляется контроль за реализацией антикоррупционных мер в структурных подразделениях учреждения. Руководители несут персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы в их структурных подразделениях, проводят с сотрудниками разъяснительную работу, беседы, обсуждаются изменения в законодательстве о противодействии коррупции.</p>
7	<p>Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, а также применение мер юридической ответственности</p>	<p>В течение 2018-2020 гг.</p>		<p>Случаев возникновения конфликта интересов не выявлено, мер юридической ответственности не применялись.</p>
8	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о возникновении заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	<p>В течение 2018-2020 гг.</p>		<p>Уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов не поступало</p>
9	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>В течение 2018-2020 гг.</p>		<p>Уведомлений работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.</p>

1	2	3	4	5
10	Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к коррупции	Ежегодно		Рассмотрение на семинаре материалов, размещенных на официальном сайте Генеральной прокуратуры РФ в разделе «Противодействие коррупции»: памятки, буклеты и короткометражные видеоролики о негативных последствиях коррупционных действий-29.08.2020 Проведение круглого стола «Нет коррупции» к Международному дню борьбы с коррупцией 08.12.2019
11	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения информации об актуальной деятельности (с антикоррупционной деятельностью) с учетом требований утвержденных приказом от 07.10.2013 № 530н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации)	В течение 2018-2020 гг. (по мере необходимости)		На официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещены материалы в соответствии с учетом требований утвержденных приказом от 07.10.2013 № 530н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 23.01.2019
12	Обеспечение возможности представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в минтруд области посредством «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в министерство	В течение 2018-2020 гг.		Информация размещена на официальном сайте ГБУСОН РО «СРЦ Заветинского района» в разделе «Противодействие коррупции» и на информационном стенде в здании «Противодействие коррупции»
13	Организация повышения квалификации лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по программам противодействия коррупции	В течение 2018-2020 гг.		Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений прошло повышение квалификации по программе: «Противодействие коррупции» в 2019 году

1	2	3	4	5
14	Актуализации информации, размещенной на информационных стендах в зданиях и помещениях, занимаемых учреждениями и организациями, направленной на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников учреждений и организаций, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции	В течение 2018-2020 гг. (по мере необходимости)		План мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2019г  -Кодекс этики и служебного поведения -Порядок уведомления о конфликте интересов, о склонении к коррупционным правонарушениям -Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы учреждения -Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства -Памятки, буклеты -08.05.2019
15	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Ежегодно, до 9 декабря		Проведение круглого стола «Нет коррупции» к Международному дню борьбы с коррупцией 08.12.2019

И. О. директора



Н. В. Мартынова